

Evnen til at samarbejde bliver en stadig større og vigtigere del af de krav som stilles til vore kompetencer.

Den gamle hierarkiske organisationsmodel er skiftet ud med nye dynamiske modeller for organisation og

Projektorganisation og delegering af ansvar. Den coachende organisation og den værdibaserede ledelse.

Alt dette stiller krav til vores evne til at kunne samarbejde. Her forstået som evnen til at kunne indgå i en

Vi skal kunne mestre forhandlingens kunst. Kunne kommunikere respektfuldt og grænsesættende og ikke

Dynamisk Proces tilrettelægger i samarbejde med virksomheden eller den enkelte medarbejder forløb, s



[☐ *Kontakt os og hør nærmere...*](#)